

NAO 2026 : LE GRAND BLUFF DE LA DIRECTION !

TOUT ÇA POUR ÇA !

La Direction a enfin ouvert ce mardi 30 juin les Négociations Annuelles Obligatoires (après plusieurs reports) avec un écran de fumée et des poches vides. Pour **FO**, il est temps de démonter les chiffres truqués et d'exiger ce qui nous revient de droit.

D'entrée de jeu, la Direction a annoncé la couleur et ce n'est clairement pas celle de l'argent !

Dixit la Direction : « on aurait pu faire le choix d'annuler cette séquence car je n'ai pas la capacité de vous faire aujourd'hui une proposition formelle. Je pourrais vous parler d'augmentation des TR mais ce n'est pas votre préoccupation prioritaire. Je ne suis pas en capacité de vous partager quoi que ce soit sur le sujet, on est toujours en négociation avec nos tutelles et on espère arriver à un élément factuel avant la fin du mois de juillet et on se réserve la possibilité de vous mobiliser le moment venu. Mais je ne peux rien promettre ».

Pour nous, ce n'est pas une surprise puisque cette logique d'austérité s'inscrit dans celle qui préside à toutes les autres négociations en cours (Séniors, Égalité Professionnelle, Classification).

Nos constats sont implacables car contrairement à ceux qui se la jouent surpris par cette annonce, nous avons suffisamment travaillé ce dossier pour savoir à quoi nous en tenir à la lecture des documents que la direction nous avait envoyés en amont de cette séance, en guise de leurre d'un accord éventuel.

LE PIÈGE DE LA « COHORTE » : ARRÊTEZ DE VOUS ATTRIBUER NOTRE FIDÉLITÉ !

Pour masquer la réalité, la Direction zoome sur une « cohorte » d'agents présents de 2021 à 2025 et ose afficher fièrement une hausse du salaire moyen.

- **La réalité ? C'est l'effet GVT (Glissement Vieillesse Technicité).** Cette hausse, c'est notre ancienneté automatique et nos promotions individuelles. Ce n'est pas de la générosité, c'est juste le fait que nous vieillissons dans la structure !
- **L'exclusion des nouveaux :** En ignorant les embauches récentes, la Direction cache la paupérisation des nouveaux entrants et le tassement dramatique des grilles par le bas à cause de l'évolution du SMIC. Un Employé gagne en moyenne 2 060 € en décembre 2025 : l'écart avec le salaire minimum est devenu dérisoire ! Il faudrait 6% d'Augmentation Générale pour sortir tous les agents positionnés aujourd'hui en dessous du SMIC....

8 108 AGENTS AU PLAFOND : LE GEL PUR ET SIMPLE !

Au 31 décembre 2025, **27,5 % des agents (plus d'un quart de la cohorte !)** ont atteint le plafond de leur ancienneté.

Pour ces milliers de collègues (notamment chez les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres), **il n'y a plus aucun levier d'évolution automatique.** Sans Augmentation Générale de la valeur du point, leur salaire réel baisse chaque mois face à l'inflation cumulée. **C'est inacceptable !**

INÉGALITÉS ET DROITS BAFOUÉS : LES AGENTS PRIVÉS DU STRICT MINIMUM

Inégalités Femmes/Hommes : Chez les cadres, la rémunération médiane des hommes est supérieure de **plus de 400 € par mois** à celle des femmes. L'accord égalité pro de 2020 est expiré, la Direction doit aligner les budgets !

LE SCANDALE DES « PRIMES ÉPHÉMÈRES » : LA PPV NE NOURRIT PAS LA RETRAITE !

400 € en 2022, 550 € en 2023, 800 € en 2024, 850 € en 2025... Et pour 2026 ? La Direction prévoit une énième Prime de Partage de la Valeur mais affiche **un désespérant 0 % d'Augmentation Générale !**

- La PPV est un coup de communication (« one-shot ») pour calmer la grogne.
- **Elle ne compte pas pour la retraite, n'est pas pérenne et ne revalorise pas la grille.** Nous voulons du salaire brut qui reste, pas des miettes qui s'évaporent l'année suivante !

LA Cgt-FO REVENDIQUE

- **Une Augmentation Générale immédiate** de la valeur du point et de la partie fixe : a minima 250 euros net par mois et par agent !
- **La Revalorisation immédiate du point d'indice.**
- **L'intégration durable des enveloppes de la PPV** directement dans le salaire de base.
- **Des mesures spécifiques pour les 8 108 agents « bloqués »** au plafond de l'ancienneté.
- **La refonte des coefficients de début de grille** pour redonner de l'attractivité aux bas salaires.
- **Un plan financier massif** pour corriger immédiatement l'écart de salaire intolérable entre les femmes et les hommes.
- **Une compensation financière** face à l'exclusion de l'intéressement et de la participation.

Ne les laissons pas masquer la réalité. Ce sont nos efforts et notre fidélité qui font tourner France Travail, pas leur prétendue générosité.

Face à autant de mépris de la part de la Direction, il s'agit à présent de préparer la riposte et donc la mobilisation nécessaire pour obtenir la satisfaction de nos revendications notamment salariales à la rentrée.

Préparons tous ensemble cette rentrée unie et gagnante !

Rejoignez-nous, syndiquez-vous !

BULLETIN D'ADHÉSION

NOM

PRÉNOM

ÉTABLISSEMENT / AGENCE

E-MAIL

TÉLÉPHONE

STATUT

- Public
 Privé

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique destiné à la gestion des adhérents de la Cgt-FO France Travail, conformément au RGPD. Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression en écrivant à syndicat.cgt-fo@francetravail.fr

Rejoignez le combat, syndiquez-vous à la Cgt-FO