

AGENTS PUBLICS : LE MÉPRIS ÇA SUFFIT !

**« PAS D'ORDRE DU JOUR, PAS DE DOCUMENTS PRÉPARATOIRES :
LA DIRECTION MÉPRISE LES INSTANCES »**

Le 13 mai dernier s'est tenue une réunion de « concertation » sur la situation des agents publics de France Travail.

Le constat de FO est sans appel : la Direction joue la montre, noie le poisson et refuse de voir la réalité du terrain.

Pas d'ordre du jour, pas de documents préparatoires : la Direction méprise les instances et, à travers elles, l'ensemble des agents publics.

UN STATUT OBSOLÈTE, UNE DIRECTION QUI S'ENFERME

Alors que **FO** réclame une modernisation urgente du statut de 2003 pour mettre fin au déclassement, la Direction se retranche derrière :

- Le « contexte politique instable » ;
- La « prudence juridique » ;
- Des réformes qui ne verraient le jour qu'en... **2028 !**

Pour FO, c'est inacceptable. Les agents absorbent les réformes, subissent des charges accrues et s'adaptent sans cesse. Attendre 2028, c'est condamner toute une génération d'agents au blocage de carrière.

NOS REVENDICATIONS / LEURS RÉPONSES : LE DÉCALAGE EST TOTAL

CE QUE EXIGE	LA RÉPONSE DE LA DIRECTION
Audit indépendant sur le statut et les blocages	REFUSÉ ! (La transparence fait-elle peur ?)
Prime de tutorat (engagée depuis 2023)	AVIS DÉFAVORABLE (Arbitrage budgétaire...)
Repyramidage (passer de cat. 2 à cat. 3)	« On étudie la suppression du plafond de 15% » (À voir...)
Fin du blocage des carrières	« Pas de nouvelles du guichet unique. »
Bénéfice du PA60 (facilité horaire)	IMPOSSIBLE selon eux (Argumentation juridique floue).

LES « LUEURS D'ESPOIR » : ATTENTION AUX MIRAGES !

La Direction avance deux pistes pour 2027/2028 :

- **Suppression du plafond de 15% pour la promotion au choix** : Une avancée potentielle pour débloquer les carrières, mais qui reste totalement « à la main » de l'employeur.
- **Création d'une prime annuelle spécifique** : Attention danger ! **FO** sera vigilante : s'agit-il d'une prime au mérite déguisée ou d'une réelle reconnaissance des missions ?

PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE (PSC) : DANGER !

La Direction change de ton et n'est plus « optimiste ». Elle évoque désormais une « stratégie de conservation » face à une réforme de la Fonction Publique qui pourrait dégrader nos garanties actuelles.

FO exige une transparence totale et le maintien strict de notre niveau de protection !

LA CGT-FO NE LÂCHERA RIEN !

Quand nous parlons de discrimination, la Direction répond « traitement différencié ».

Quand nous parlons de souffrance au travail, la Direction répond « excessivité ».

Ce déni de réalité doit cesser. Le malaise est installé, quotidien, et la Direction ne propose que des « points d'actualité » au lieu de véritables négociations.

PROCHAINE ÉTAPE : RÉUNION DU 19 JUIN

FO analysera les maigres propositions de la Direction, mais prévient déjà : **multiplier les réunions sans avancées concrètes ne fera qu'aggraver la colère des agents.**

**AUCUN AGENT NE DOIT TERMINER
SA CARRIÈRE SANS PERSPECTIVE D'ÉVOLUTION !**

----- ✂ À DÉTACHER ET À REMETTRE À UN REPRÉSENTANT **FO** ✂ -----

BULLETIN D'ADHÉSION — FO

*Rejoignez **FO** pour défendre vos droits et votre statut !*

☐ Je souhaite adhérer à **FO**

Nom : _____

Prénom : _____

Établissement : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Date : _____

Signature : _____

Les informations recueillies sont confidentielles et destinées exclusivement au syndicat (RGPD).