

LA RÉSISTANCE S'ORGANISE !

CHOC MANAGÉRIAL, INDUSTRIALISATION DES MÉTIERS ET SURCHARGE DE TRAVAIL : NE SOYONS PAS LES AMORTISSEURS DE LEUR « TRANSFORMATION » !

Le 8 juin dernier, le Directeur Général Thibaut Guilluy conviait les managers par mail à un grand show de communication intitulé « *En direct avec les managers* ». Derrière les mots creux de la novlangue managériale – « *dialogue* », « *co-construction* », « *pouvoir d'agir* » –, la réalité du projet déposé au CSEC est d'une violence organisationnelle sans précédent. La Direction cherche à passer en force avec un calendrier « rouleau compresseur » (bouclé dès la fin 2026 en région). Elle tente aujourd'hui d'instrumentaliser les managers de proximité, attendus comme des « tampons » ou des « courroies de transmission » pour vendre aux équipes un projet destructeur qu'ils subissent pourtant de plein fouet.

« Fait du prince, pouvoir de nuire » : derrière le dialogue affiché, une réalité de violence organisationnelle sans précédent.

FO a analysé les documents de la Direction Générale. Voici ce qui nous attend si nous ne nous mobilisons pas :

UN SÉISME ORGANISATIONNEL : LA SUPPRESSION DE 4 NIVEAUX HIÉRARCHIQUES

En passant brutalement de 9 à 5 niveaux maximum, la Direction supprime des repères essentiels.

- **Pour les managers impactés** : quel avenir pour les directeurs départementaux délégués, les adjoints d'agences ou de services ? Le passage à un rôle purement « fonctionnel » sans lien hiérarchique direct est un piège. C'est l'assurance d'une perte d'autorité légitime et d'une usure psychologique majeure : devoir obtenir des résultats sans aucun pouvoir de décision.
- **Pour la ligne managériale restante** : moins de niveaux signifie une explosion de la taille des équipes et de la charge mentale.
- **Pour les agents** : un flou artistique total sur le terrain. Qui décide ? Qui arbitre ?

L'INDUSTRIALISATION DE NOS MÉTIERS ET LE MIRAGE DU « POUVOIR D'AGIR »

- **Fonctions d'appui sacrifiées** : RH, Budget, Communication, Pilotage... c'est la fin du soutien de proximité pour les agences et les conseillers, et le risque d'une double tutelle infernale entre directives nationales austères et réalités locales.
- **Création des CSP (Centres de Services Partagés) et Plateformes** : c'est le taylorisme moderne ! Découper nos activités en « chaînes de valeur » et standardiser les tâches (comme la gestion des frontaliers), c'est tuer le sens de nos métiers et ouvrir la voie à des restructurations de sites et des mobilités fonctionnelles et géographiques forcées.
- **Le piège de la responsabilité transférée** : on vous promet du « pouvoir d'agir », mais « dans un contexte budgétaire contraint ». Traduction : démerdez-vous avec la pénurie et assumez seuls la responsabilité politique des échecs !

TRANSVERSALITÉ : LE PIÈGE DU TRAVAIL GRATUIT ET INVISIBLE

Sous couvert d'agilité et de travail par « communautés », la Direction organise l'augmentation de la charge de travail à effectif décroissant. Les missions transversales vont s'ajouter au quotidien sans frontières claires dans les fiches de poste, créant un immense « travail invisible » non reconnu et non valorisé financièrement.

Pendant ce temps, la Direction se dédouane des futures coupes budgétaires de l'État en affirmant que les effectifs dépendent du gouvernement. **C'est le double discours permanent !**

LES EXIGENCES FERMES ET IMMÉDIATES DE LA Cgt-FO

- Une expertise RPS (Risques Psychosociaux) immédiate et indépendante sur l'impact de la suppression des strates managériales et la création des CSP.
- Des garanties statutaires, conventionnelles et financières strictes : aucun déclassement, aucune perte de rémunération ni blocage de carrière pour les managers dont les postes sont modifiés.
- Le refus du « saucissonnage » du dialogue social : nous ne laisserons pas la DG verrouiller le projet au niveau national pour ensuite mettre les CSE régionaux devant le fait accompli.
- La stricte définition du temps de travail alloué aux projets transversaux et le respect rigoureux des fiches de métiers.

NE SUBISSONS PLUS, UNISSONS-NOUS !

La Direction vous demande de vous contenter d'une « FAQ » ou d'un « replay » pour gérer la détresse de vos équipes. **FO** refuse cette maltraitance institutionnelle. Managers, conseillers, agents des fonctions supports : **nous sommes tous dans le même bateau face à cette casse managériale et opérationnelle.**

FO appelle l'ensemble des personnels à rester vigilants, à faire remonter massivement les dysfonctionnements et à se tenir prêts pour les prochaines actions de mobilisation.

**Pour défendre nos métiers, nos emplois, notre salaire,
nos statuts et nos conditions de travail :**

Rejoignez la Cgt-FO !

Contactez vos délégués Cgt-FO

ADHÉRER À LA Cgt-FO

cgtfo-francetravail.fr/devenir-adherent/



Rejoignez le combat, syndiquez-vous à la Cgt-FO