

LEVIER 3 DE L'EFFICIENCE, UNE ONDE DE CHOC SANS BOUSSOLE

Le projet de réorganisation des fonctions support, des CSP et du management fonctionnel est une transformation structurelle d'une ampleur inédite. L'expert du cabinet DEGEST est formel : c'est une « onde de choc ».

- **Le flou total** : Cadre RH inexistant, circuits de décision opaques, suppressions de postes masquées (objectif de -600 ETP d'ici 2027). La Direction nous demande de valider un édifice sans fondations !
- **Une méthode inversée** : On active des plans de communication pour « faire passer la pilule » avant même de fixer les règles du jeu. Cela ne génère que des rumeurs et de l'anxiété collective.
- **La santé des agents sacrifiée** : 69 % des agents déclarent déjà une charge de travail importante. Pourtant, la Direction refuse la prévention primaire et exclut les agents de terrain des évaluations de risques.

Le CSEC ; face à l'absence de réponse de la Direction, a décidé de saisir la justice.

Et donc suite à l'assignation de la direction au tribunal judiciaire de Paris par l'ensemble des membres du CSE Central (en vue d'une audience qui aura lieu le 1er décembre à 9h30 au Tribunal Judiciaire de Paris), le CSEC a unanimement voté une délibération précisant les motifs qui amène ses élus à ne pas rendre d'avis dans l'attente de ladite décision de justice.

La Direction a pris acte de cette délibération et de cette assignation. Elle entend néanmoins engager le déploiement du projet et notamment des CSP, sans attendre de connaître la décision de justice. C'est dire le jusqu'aboutisme du DG sur ce dossier comme sur d'autres, au plus parfait mépris du dialogue social.

Pour la Cgt-Force Ouvrière, tant que les fondamentaux ne seront pas stabilisés et les risques prévenus à la source, aucun déploiement ne sera acceptable.

BUG DIGIPOSTE

D'après la Direction, l'absence d'implémentation des bulletins de paie d'août sur Digiposte en temps et en heure en ce début de semaine proviendrait d'un problème de chargement des fichiers dans l'outil. Ce qui a été rectifié aussi vite que possible. Dont acte.

LE « MODE PRODUIT » À LA DG/DGA TECH : QUAND LE LEAN MANAGEMENT REVIENT EN FORCE

Sous couvert de modernité, l'intégration forcée de la Transformation digitale RH et des Statistiques à la DGA Tech impose un fonctionnement matriciel destructeur.

- **Guerre des tranchées** : Les agents sont écartelés entre deux hiérarchies (opérationnelle et fonctionnelle). C'est le retour du Lean management qui supprime les temps de régulation, sature le cerveau et expose les horaires.
- **Cybersécurité en danger** : Le transfert du département Sécurité des Systèmes d'Information (SSI) loin des équipes techniques va alourdir les décisions au moment même où nos infrastructures subissent des attaques massives.
- **Déclassement et éclatement** : Les collectifs de travail sont atomisés par des transferts incessants, épuisant les forces vives de l'établissement.

C'est pourquoi, dans le cadre de la consultation prévue à l'ordre du jour de ce CSEC sur la réorganisation de la DG et de la DGA Tech, notre délégation a rendu un avis circonstancié, en considérant notamment que les défauts d'information pointés par l'assignation en justice sur le levier 3 de l'Efficiencia valent également pour ce dossier de consultation. Mêmes causes, mêmes effets !

COMPTE À REBOURS : CONVENTION TRIPARTITE 2028-2031

L'avenir des services publics de proximité se joue dès maintenant. **FO** a interpellé la Direction pour refuser toute cure d'austérité budgétaire, abandon de mission ou externalisation rampante imposée par l'État. Faire participer les agents à des ateliers pour leur faire croire que cela impactera ce qui est écrit par avance et une façon de dire que vous avez participé, les indicateurs sont donc co-construits ; de quoi vous plaignez-vous maintenant ?!

SIGNALEMENTS RPS SANS RÉPONSE

FO a exigé un point complet sur le traitement des fiches de signalement de Risques Psychosociaux laissées sans réponse dans les services supports. Notre santé n'est pas une variable d'ajustement comptable !