



CSE DG et autres nouvelles... La Niouz' Lettre

4 août
2026

Une réunion du comité social et économique (CSE) s'est tenue le jeudi 30 juillet 2026.

Au menu de ce CSE ordinaire : une présentation du rapport d'expertise déclenchée par la majorité **FO**/CFE-CGC du CSE sur les carences et risques de la réorganisation 2026 de la DG et un vote unanimement négatif sur la susdite réorg' portée par un dg plus isolé que jamais...

À lire et à partager sans modération.



Big bazar 2026

La DG, c'est la Désorganisation Générale !

Le directeur général, à l'origine du projet de réorganisation, a poussé à la roue pour que vos élus se prononcent en plein cœur de l'été. Il a ainsi contraint l'expertise déclenchée par **FO** avec la CFE-CGC à se faire à marche forcée. Résultat, un NON unanime qui appelle à la mobilisation de chacun !

Pour la **Cgt-FO**, le responsable en chef de ce nouveau désaveu en CSE, c'est bien évidemment le dg qui porte seul l'entière responsabilité des conséquences à venir de la mise en œuvre de son choix d'organisation. En confondant vitesse et précipitation, en n'amendant pas, ne serait-ce que d'une virgule, le document qui nous a été présenté début juin, alors qu'une expertise vient de mettre en relief toutes les carences et tous les risques qu'il comporte - et que la **Cgt-FO** dénonce depuis des semaines - le dg poursuit obstinément dans la voie qu'il s'est tracé, celle d'une gouvernance digne d'un monarque hors sol qui, loin de se vouloir éclairé par la représentation du personnel, en méprise systématiquement les alertes et les préconisations.

Pas à un paradoxe près, notre inflexible dg - qui a exigé dans sa toute puissance que le cycle de la consultation ne souffre d'aucun délai - n'envisage la mise en œuvre de sa réorganisation qu'à l'horizon automnal ; le projet ne devant concrètement être opérationnel qu'au 1^{er} octobre. Cherchez l'urgence !

D'ici là - et si tel est son bon vouloir - nous aurons peut-être des informations sur les Centres de Services Partagés (CSP) et les communautés qu'il entend mettre en place d'ici la fin de l'année et qui vont, de fait, modifier le quotidien de travail de nombre d'entre nous. À moins qu'il ne faille saisir le juge au niveau du CSE Central pour y voir enfin plus clair, tant la direction persiste à ne rien vouloir nous dire explicitement sur la question, tout en avançant là-dessus à grand pas dans notre dos, quitte à passer par La Rochelle ou San Diego !...

À force de « à date », de « en même temps », et d'activation permanente de sa pompe à brouillard, la direction joue la montre en nous inclinant à penser que si elle progresse autant masquée, c'est forcément parce que tout cela n'augure rien de bon pour nous. Mais contrairement à la direction, la **Cgt-FO** défendra toujours, et en toute transparence, votre avenir professionnel et vos intérêts matériels et moraux ; quand un projet est nocif, la **Cgt-FO** le dénonce et le combat jusqu'à son retrait ! Et c'est ce que nous avons fait face à une GEPP au rabais synonyme à terme de destruction de nos emplois, comme en saisissant qui de droit pour faire cesser un « partenariat » avec LinkedIn du même acabit. Pour une double victoire que nous revendiquons haut et fort, celle obtenue contre LinkedIn venant récompenser un combat mené au demeurant de notre seul fait.

Dans une optique constructive, nous vous invitons à participer, le **mardi 22 septembre matin**, à une réunion d'échanges qui portera sur la réorganisation 2026 et sur les conclusions du rapport de l'expertise conduite par le cabinet Synsea à notre demande [Qu'il nous soit permis ici de remercier les 94 collègues qui se sont manifestés pour témoigner en pleine période de congés d'été et en l'espace de 10 jours chrono !]. Nos échanges porteront sur les CSP, vos conditions de travail à la DG et bien évidemment la nécessaire mobilisation du plus grand nombre, fin septembre, dans la perspective de la prochaine séance de négociation salariale (NAO) qui ne se tiendra finalement que le 19 octobre, c'est dire si notre « cher » dg est pressé de nous augmenter !...

Face au mépris du directeur général à l'égard de notre pouvoir d'achat, de nos conditions de travail et de notre avenir professionnel, vous pouvez compter sur vos élus et mandatés Cgt-FO !

I'équipe **FO** DG



Représentant(e)s Proximité FO

Yasmina Berrehou - Cinétic
Olivier Certain - Domino
Géraldine Lauwereins - Cinétic
Sébastien Socias - Cinétic

Délégué(e)s Syndicaux FO

Marielle Cabrera - Cinétic
Céline Chayeb - Castelnau
Patrick Chetboun - Cinétic
Anne-Sophie Dupays - Cinétic

Section FO DG

Secrétaire : Sébastien Socias
Trésorière : Marielle Cabrera
Formations : Fabrice Collinet
Supports : Philippe Marchand

Vos correspondants CPNC FO DG

Géraldine Lauwereins et Xavier Urbain

FO au CSE



Les élu(e)s FO

Kheira Amara - Cinétic
Fabrice Collinet - Cinétic
Caroline Lefébure - Cinétic
Pascal Papon - Cinétic
Fabrice Champagnon - Castelnau
Karim Laaouina - Cinétic
Philippe Marchand - Cinétic
Xavier Urbain - Cinétic

FO dans les commissions

Santé sécurité et conditions de travail (CSSCT)
Fabrice Collinet, Karim Laaouina
Économique
Pascal Papon, Karim Laaouina
Politique sociale
Kheira Amara (Pdte), Fabrice Collinet
Activités sociales et culturelles
Marielle Cabrera (Pdte), Philippe Marchand

Le représentant syndical FO au CSE

Sébastien Socias (titulaire) / Géraldine Lauwereins (suppléante)

Le trésorier adjoint du CSE

Xavier Urbain

Passez au local FO ou écrivez-nous !

 Syndicat.CGT-FO-Siege@francetravail.fr

FO J'adore
J'adhère !

RÉSISTER REVENDIQUER NÉGOCIER RECONQUÉRIR