



CSE DG et autres nouvelles... La Niouz'Lettre

1er
septembre
2026

Au menu de ce CSE de pré-rentree : un baromètre interne logiquement pas au beau fixe, un levier 4 de l'efficience qui soulève des lièvres, un plan d'actions suite à la réorganisation de 2025 nécessaire mais pas suffisant, des ruptures conventionnelles qui interrogent, une fuite de données illustrative des dérives de la sous-traitance et la rentrée scolaire en ligne de mire...

Baromètre interne : pas de quoi jubiler au 6ème étage du Cinétic !



Tout va bien à France Travail... sauf les salariés !

En dégringolades depuis la création de France Travail, les données du baromètre interne de notre établissement témoignent si besoin en était que la gouvernance à la mode du DG a vraiment du plomb dans l'aile.

Après avoir lancé deux réorganisations qui se sont soldées par deux déclenchements d'expertise et deux votes unanimement négatifs de votre CSE, quel est donc le bilan QVT du DG ? Deux chiffres tirés de ce baromètre suffisent pour nous édifier là-dessus : 60% des participants à ce sondage ne s'estiment pas confiants en l'avenir de France Travail quand vous êtes 33% à estimer que votre travail n'a plus vraiment de sens. Un changement de cap devient urgent !



Réorganisations et CSP : « Le DG nous naufrage, vous trinquez, nous écopons »



Le DG en mode : toujours plus près du naufrage !

Depuis l'avènement de France Travail et la volonté de chamboulement permanent du DG, comme si le service public de l'emploi se gérait à la manière d'une start-up de vingt yuppies, nous n'avons eu de cesse de l'alerter sur la nocivité de sa méthode consistant à avancer en mode bulldozer. Et ce, « quoi qu'il en coûte » à celles et ceux qui font vivre au quotidien notre institution, managers compris. Qui se retrouvent coincés entre le marteau et l'enclume quand ils n'encaissent pas de plein fouet comme au fameux séminaire fantôme de La Rochelle les réformes RH voulues par un DG adepte du Quick & Dirty permanent.

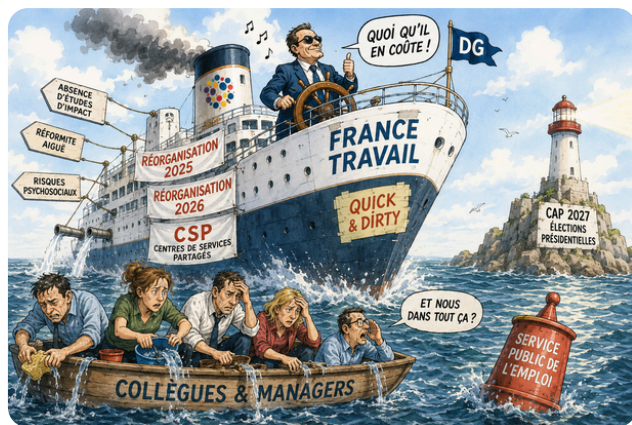
Si aujourd'hui nos interlocuteurs locaux nous présentent des plans d'action pour lutter contre les conséquences nocives des réorganisations à la DG, c'est bien qu'il y a nécessité d'agir pour contrebalancer les risques psychosociaux générés par la réformite aigüe du DG. Le problème c'est que nous en sommes seulement à étudier des plans curatifs visant à rattraper l'absence d'études d'impact de la réorganisation 2025 alors que celle de 2026 va entrer en vigueur au 1^{er} octobre.

FO DG, France Travail comme si vous y étiez !

Non content d'avoir mené une réorganisation 2025 nocive, puis une réorganisation 2026 déplorable, voilà que se profile depuis le 6^{ème} étage la création des CSP : des centres de services partagés qui vont grandement impacter et pas en bien les fonctions Support de la DG et de l'ensemble des établissements de France Travail.

Un peu comme si en commandant de bord du Titanic, le DG après s'être heurté à deux icebergs avait décidé de s'en payer un 3ème à nos dépens exclusifs, pas certain au demeurant de tenir encore le gouvernail dans les prochains mois... et vogue la galère pour celles et ceux qui ont vocation à souquer au quotidien pour maintenir à flot notre service public de l'emploi.

A la Cgt-**FO** France Travail, ces CSP constituent une autre manière pour la direction de mettre en place une GEPP qui ne dit pas son nom, après l'échec du référendum printanier sur le sujet voulu par la CFDT et le SNAP. Si notre devenir professionnel est le cadet des soucis du DG, nous considérons pour notre part que défendre nos emplois et notre institution est plus que jamais une priorité pour éviter un naufrage programmé par ses soins, à l'horizon des échéances électorales présidentielles de 2027.



Levier 4 de l'efficiencia : « argent trop cher » mais pas pour tout le monde !

➔ Moins pour nous, plus pour eux

Ce levier 4 de l'efficiencia, c'est le moyen qu'a trouvé le DG pour faire passer la pilule des baisses d'effectifs à venir à France Travail pour cause d'économies budgétaires drastiques dans le cadre de la politique d'austérité menée par le gouvernement auquel il obéit aveuglément. Alors que le taux de chômage ne cesse d'augmenter, France Travail va très probablement devoir se passer de plusieurs centaines de millions d'euros de budget, en plus des coupes sombres déjà opérées depuis le début de l'année, à la fois pour les 4 derniers mois de l'année mais aussi bien évidemment en 2027.

Réduire le déficit public passe pour le DG et ses amis par une baisse de notre budget, avec pour conséquence directe un gel persistant de nos rémunérations et des moyens de plus en plus limités alors que la charge de travail ne cesse d'exploser. Dans le même temps, on note que la direction a augmenté les dépenses de communication depuis la création de France Travail de manière significative sans que nous puissions savoir à qui cela profite concrètement puisque personne ne veut nous dire combien perçoivent certains « prestataires » du type promoteur de « Vision/Valeurs » ou sous-traitants divers et (a)variés. Par contre, la direction considère que France Travail est en capacité de financer le parc informatique des autres composantes du SPE, tout



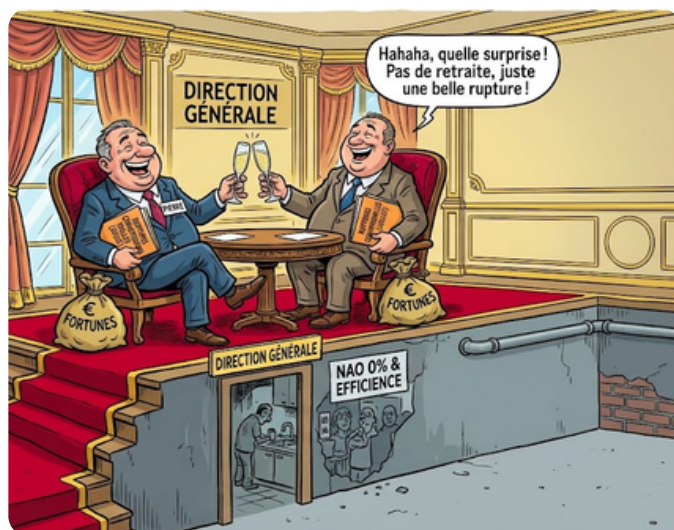
en dilapidant des millions au profit de LinkedIn et en recourant de manière exponentielle à l'IA qui ne nous veut pas que du bien.

Tout comme ceux qui à la tête de France Travail se veulent les zélés d'une efficacité apportant de l'eau au moulin à paroles de celles et ceux qui réclament notre démantèlement au profit de... LinkedIn et autres opérateurs privés de placement, comme quoi tout est dans tout. Vous pouvez compter sur nous pour combattre toute forme de casse de notre institution et du service public de l'emploi que nous incarnons au quotidien !

Ruptures conventionnelles à la DG : si c'est open bar, faut l'dire !

→ **Quand la rupture est belle... elle est belle !**

Nous avons été pour le moins surpris de découvrir que deux cadres dirigeants ont bénéficié en juillet de ruptures conventionnelles alors que nous les pensions tout simplement partis à la retraite. A l'heure où les NAO sont à zéro et qu'on nous vante les vertus de l'efficacité financière (levier 4 du dispositif Efficacité), voilà un procédé qui nous paraît fort déplacé. Notre organisation syndicale incite donc tout collègue désireux de bénéficier d'une rupture conventionnelle à en faire la demande et à nous contacter en cas de refus de l'employeur afin que nous intervenions pour faire en sorte que cette disposition ne ruisselle pas qu'au profit de quelques « happy few ».



Fuite de données : quand ça ruisselle pour la sous-traitance, c'est nous qui sommes mouillés !

→ **Ça fuit... surtout ne bouchons rien !**

Nous avons appris sur l'intranet cet été qu'une fuite de données avait été détectée fin juin affectant les utilisateurs du logiciel GESCOM remplacé depuis quelque temps déjà par C'ZAM. D'après la direction, cette fuite serait mineure côté DG et potentiellement d'ampleur en Ile de France, sachant qu'en fait nos deux établissements avaient confié la gestion informatique du logiciel à un prestataire externe (AKAO en l'occurrence) et qu'il va donc falloir investiguer plus avant pour savoir si les hackers ont pu se procurer autre chose que nos adresses mails.

« A date » pour paraphraser la direction, cette dernière n'est pas encore capable de nous dire qui parmi nous serait concerné par cette fuite. Ce que nous pouvons en revanche vous révéler et qui nous pose problèmes à titre syndical, c'est que les investigations sur cette fuite ont été confiées aux bons soins de nos collègues de la DGA Tech ET à... un prestataire externe !

La direction s'enferme donc une fois de plus dans l'erreur en dépensant l'argent de la maison au profit de boîtes privées qui nous démontrent pourtant les unes derrière les autres leur incapacité à nous garantir contre les fuites de données. Réinternaliser les activités de contrôle et d'investigation informatiques nous paraît pourtant la seule manière fiable de nous protéger au mieux de ce type d'attaques, revendication constante de bon sens que nous n'avons jamais cessé de porter auprès du DG par la voie de nos représentants nationaux. Mais le bon sens et le DG...



Facilités d'horaires pour la rentrée scolaire 2026 : FO classe tous risques



A vos Horoquartz !

Nous avons demandé à la direction que soit mis en ligne comme chaque année le mode d'emploi pour pouvoir bénéficier des facilités d'horaires prévues dans le cadre de la rentrée scolaire, afin que chacun soit au clair (managers valideurs et collègues-parents demandeurs) sur ce qu'il est possible de faire et comment. En effet, il n'y a pas de quota d'heures à prendre de manière identique pour tous les collègues-parents concernés ces jours-là mais bien des autorisations accordées via Horoquartz au cas par cas, les demandes devant être posées a posteriori dans l'outil, non sans qu'un échange ait eu lieu en amont avec votre manager pour l'avertir de votre arrivée décalée au bureau ou de votre connexion en décalé si vous êtes en télétravail.

En cas de problème sur ce sujet comme sur d'autres, n'hésitez pas à nous contacter, nos élus et mandatés sont là pour vous aider.

MAY THE FORCE (OUVRIÈRE) BE WITH YOU !

Pour faire face à tout ce qui précède, c'est le bon mois pour nous rejoindre en adhérant à la Cgt-**FO** France Travail Direction Générale !

Rejoignez-nous



Adhérez !

Prochain CSE
ordinaire
Jeudi
24 sept. 2026

Nos élus et mandatés **FO** sont là pour vous aider !

Vous avez des questions ?...

Syndicat.CGT-FO-Siege@francetravail.fr

ou «Toc Toc **FO** !» Retrouvez-nous au local les mardis,
mercredis et jeudis matin.

FO, libre et indépendant !

l'équipe **FO** DG



Représentant(e)s Proximité FO

Yasmina Berrehou - Cinétic
Olivier Certain - Domino
Géraldine Lauwereins - Cinétic
Sébastien Socias - Cinétic

Délégué(e)s Syndicaux FO

Marielle Cabrera - Cinétic
Céline Chayeb - Castelnau
Patrick Chetboun - Cinétic
Anne-Sophie Dupays - Cinétic

Section FO DG

Secrétaire : Sébastien Socias
Trésorière : Marielle Cabrera
Formations : Fabrice Collinet
Supports : Philippe Marchand

Vos correspondants CPNC FO DG

Géraldine Lauwereins et Xavier Urbain

FO au CSE



Les élu(e)s FO

Kheira Amara - Cinétic
Fabrice Collinet - Cinétic
Caroline Lefebvre - Cinétic
Pascal Papon - Cinétic
Fabrice Champagnon - Castelnau
Karim Laaouina - Cinétic
Philippe Marchand - Cinétic
Xavier Urbain - Cinétic

FO dans les commissions

Santé sécurité et conditions de travail (CSSCT)
Fabrice Collinet, Karim Laaouina
Économique
Pascal Papon, Karim Laaouina
Politique sociale
Kheira Amara (Pdte), Fabrice Collinet
Activités sociales et culturelles
Marielle Cabrera (Pdte), Philippe Marchand

Le représentant syndical FO au CSE

Sébastien Socias (titulaire) / Géraldine Lauwereins (suppléante)

Le trésorier adjoint du CSE

Xavier Urbain

Passez au local FO ou écrivez-nous !

✉ Syndicat.CGT-FO-Siege@francetravail.fr

FO J'adore
J'adhère !

RÉSISTER REVENDIQUER NÉGOCIER RECONQUÉRIR