



25 septembre 2026

La Z'humeur cash

Hormis pour qui bénéficie du plein gratuit à l'année, la hausse exponentielle du prix des carburants est devenue l'une de nos préoccupations majeures en cette rentrée. C'est la raison pour laquelle à la Cgt-**FO** nous revendiquons auprès du dg - qui roule à l'œil et voyage tout pareil... - plusieurs mesures ciblées visant à améliorer rapidement notre pouvoir d'achat. À commencer par le versement du montant maximum de la prime carburant à hauteur du plafond légal prévu pour l'année 2026.

Ça déborde à France Travail DG...

Trop plein d'ras l'bol !

À titre exceptionnel au regard de la situation sociale et économique actuelle, la Cgt-**FO** réclame également un jour de télétravail supplémentaire pour celles et ceux qui souhaitent en bénéficier. Une mesure qui ne coûterait strictement rien à la direction ! C'est simple et efficace, il suffit juste d'une décision du directeur général, dès qu'il sera revenu de son petit tour à Pékin, un an après être allé, « incognito », à San Diego participer à un évènement organisé par LinkedIn. Aurons-nous droit, cette fois-ci, dans l'intranet, à une page spéciale « Thibaut in China » ?... Ou, comme ce fut le cas pour San Diego et pour le séminaire de l'encadrement de France Travail à La Rochelle, un blackout total sera-t-il décrété pour cette nouvelle « petite réjouissance entre amis » ?...

En attendant d'être édifiés sur le sujet et parce que nous portons cette revendication depuis plus de deux ans, nous ne manquerons pas de réclamer également au dg, dès son retour, la prise en charge du Pass NAVIGO à hauteur d'au moins 75% ; voire à 100% comme cela se pratique depuis 2024 au sein de plusieurs ministères... Ce que la direction peut tout à fait financer en levant le pied sur le recours massif à des consultants en tous genres dont l'utilité reste à démontrer... Autant que le budget de France Travail nous profite un peu collectivement plutôt qu'à des prestataires oiseux !

Autre sujet de préoccupation à la DG, les suites des réorganisations, notamment celle de 2026 qui doit être déclinée opérationnellement à compter du 1^{er} octobre.

On nous évoque maintenant un transfert du plateau de la Tech qui passerait du 6^e au 3^e étage du Cinétic, sans plus de précision ni plan, pendant que dans le même temps on essaie de nous faire croire aux vertus de Centres de Services Partagés (CSP), et de communautés, rejetés tant par le CSE Central que par notre CSE DG. Et pour tenter de mieux nous enfumer pendant l'été, la direction a rebaptisé ses CSP, au fil de l'eau, parlant, selon l'humeur, de « pool » ou de « GAP » ...

Dans tous les cas, l'idée est de détacher des collègues de leur direction ou département actuel, pour les mettre à la disposition d'un CSP dirigé chez nous ou ailleurs, avec des managers dits « fonctionnels » en plus du hiérarchique et des tâches standardisées au possible aboutissant à terme à une perte de compétences et de sens au travail. Ni plus ni moins que le retour du taylorisme et du fordisme à l'heure de la mise en concurrence de l'humain avec l'IA et/ou le robot... Et bien sûr, tout cela sous couvert « d'efficacité », concept qui vaut au DG d'être assigné en justice par le CSE Central pour défaut d'informations sur... les CSP et les communautés !

D'ici à ce que le juge se prononce sur ce dossier le 1^{er} décembre prochain, la Cgt-**FO** appelle tous les collègues de la DG à la plus extrême vigilance : si on tente de vous vendre ce dispositif, sous quelque nom que ce soit, contactez-nous immédiatement, nous sommes là pour vous aider à y voir plus clair et à agir en conséquence !

Et pour dire tous ensemble STOP à la crise sociale et OUI à la défense de notre avenir professionnel à France Travail, nous vous appelons à rejoindre la mobilisation du mardi 29 septembre dans le cadre d'une grande journée nationale d'action.

FO, contre l'austérité, pour le pouvoir d'achat !