FO
France Travail
Hauts-de-France

FLASH CSE

SEPTEMBRE 2026

INFORMER • DÉFENDRE • AGIR • POUR TOUS LES AGENTS DES HAUTS-DE-FRANCE

INFLATION / PRIX DU CARBURANT

1 JOURNÉE DE TÉLÉTRAVAIL EXCEPTIONNELLE EN PLUS



Face à l'augmentation des coûts de déplacement et à la situation liée au carburant, la Direction accepte la possibilité **de bénéficier d'une journée supplémentaire de télétravail exceptionnelle** dans la semaine, à la demande du salarié.

- Cette journée vient en **complément** du télétravail habituel.
- Elle doit permettre aux agents qui le souhaitent de limiter ponctuellement leurs déplacements et leurs frais de transport.

MATCH FT FORMATION

LA GÉNÉRALISATION SE POURSUIT

La Direction nous a informés de la généralisation de **Match FT Formation.**



FO a demandé des garanties sur :

- le retour d'expérience du pilote ;
- l'utilisation réelle de l'outil ;
- son impact pour les conseillers et les demandeurs d'emploi ;
- l'accompagnement et la formation des agents ;
- les problèmes de compatibilité avec le RCS.

À RETENIR

- Mise en œuvre sur la **base** du **volontariat.**
- Un webinaire est annoncé le **6 novembre.**
- Match FT Formation n'est pas encore ouvert au RPE pour le moment.
- Si le RCS ne fonctionne pas, un **SMS** part quand même avec la formation.

NOUVELLES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT (NMA)

La Direction a présenté les Nouvelles Modalités d'Accompagnement. Ce projet va avoir des conséquences concrètes sur :

- les portefeuilles,
- les missions,
- la charge de travail,
- les conditions de travail des agents.

La Direction refuse le point en information-consultation !

La Direction refuse de donner les déclinaisons régionales et de recueillir les avis des organisations syndicales du CSE Hauts-de-France.

Malgré la résolution votée à l'unanimité par les élus du CSE Hauts-de-France, la Direction maintient une simple présentation.

FO demande les déclinaisons régionales sur :

- les volumes de portefeuilles, site par site ;
- les effectifs réellement alloués ;
- le nombre de portefeuilles par modalité (Intensif / Essentiel) ;
- la garantie du plafonnement à 700 DE en Essentiel ;
- un véritable palier intermédiaire ;
- les outils SI (Nova) ;
- le calendrier de déploiement agences par agences ;
- le maintien des compétences et l'accès à la formation ;
- une évaluation spécifique des RPS.

CENTRALISATION DU NIR À FRANCE TRAVAIL SERVICES



FO a interrogé la Direction sur les conséquences pour les Hauts-de-France.

FO demande les déclinaisons régionales sur :

- les volumes concernés, site par site ;
- les effectifs alloués ;
- les modalités de mise en œuvre ;
- les délais de traitement.

PROJET D'ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION DE FRANCE TRAVAIL

(LEVIER 3 DE LA DÉMARCHE EFFICIENCE)



Sur ce point de l'ordre du jour, **toutes les organisations syndicales ont quitté la salle** en signe **de protestation.**

Nous avons demandé l'annulation de ce point dans l'attente des échanges au niveau national.

EDIS : UNE ALERTE FO SUR L'AUGMENTATION ALARMANTE DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

FO a de nouveau **alerté** la Direction sur l'augmentation **alarmante** des Expressions d'Intentions Suicidaires.

Nous demandons une analyse des causes, des mesures de prévention adaptées et un suivi renforcé dans le cadre des **RPS, du DUERP** et du **PAPRIPACT.**

PONTS 2027

Le CSE était consulté sur les ponts 2027.

- Vendredi 7 mai 2027 (Ascension)
- Vendredi 12 novembre 2027

FO A VOTÉ POUR !

AGRESSIONS EN ZONE D'ACCUEIL ET RÔLE DES SERVICES CIVIQUES

Face à la multiplication des situations d'agressions en zone d'accueil, **FO a obtenu la mise en place de travaux avec la CSSCT sur :**

- l'analyse des situations et des risques ;
- le rôle et la place des services civiques ;
- les mesures de prévention et de protection des agents ;
- les moyens nécessaires pour sécuriser les espaces d'accueil.

Si vous souhaitez plus d'informations ou échanger sur ces sujets, n'hésitez pas à contacter vos élus FO : syndicat.fo-hdf@francetravail.fr