Cgt-FO France Travail

Plus de 450 militants de la Cgt-FO à Paris le 19 novembre

LUNDI 23 NOVEMBRE 2026

Le 19 novembre, plus de 450 militants Cgt-FO d'Île-de-France étaient présents à la bourse du travail dans une salle pleine à craquer. Cette réunion avait pour but à la fois de faire le point sur nos revendications dans un contexte social revendicatif mais également de préparer les élections professionnelles de France travail.



Cette réunion est un incontestable succès bien au-delà de nos attentes tant par le nombre de participants que par leur volonté à s'engager dans notre action pour faire aboutir nos revendications et nous les en remercions.

Succès mais également message à la direction de France travail, qui relaie la politique délétère d'économies mise en place par le gouvernement au sein de notre service public de l'emploi.

Ce message est on ne peut plus clair : nous n'acceptons plus l'austérité et la dégradation de nos conditions de travail.

La colère gronde et la Cgt-FO a la capacité de bloquer l'établissement.

FACE À L'AUSTÉRITÉ ET AUX MAUVAIS COUPS : la Cgt-FO est le SEUL REMPART efficace !

Alors que l'État prévoit encore 400 suppressions de postes en 2027 (après 515 en 2026) et 100 M€ de budget en moins, la Direction dilapide 1,2 M€ chez Capgemini pour déployer son plan « Efficience » de réduction de postes.

Sur tous les dossiers, les faits sont là : ceux qui signent au détriment des agents et la Cgt-FO qui s'y oppose (Efficience / GEPP, etc....) ces plans sont rejetés massivement par les agents mais la Direction tente de les imposer de force ou négocie des signatures au rabais.

Quels que soient les sujets chaque négociation fait l'objet d'une tentative pour raboter nos acquis :

- **Mutuelle / Prévoyance :** Malgré un régime sain, la Direction veut baisser sa participation de 75 % à 60 %, augmenter nos cotisations jusqu'à 19 % et tailler dans nos prestations. Pendant que CFDT, CFTC, CGC et SNAP négocient les reculs, la Cgt-FO exige le maintien intégral des 75 % employeur.
- **Accord Seniors :** Un marché de dupes à « zéro euro » autofinancé par nos RTT, notre PA60 ou 30 % de notre indemnité de départ.
- **Accord Égalité Pro :** La Cgt-FO l'a signé uniquement parce qu'il crée de meilleurs droits nouveaux opposables (12 jours d'absence rémunérés/an pour pathologies menstruelles sans perte de prime, rattrapage salarial sur étude médiane).

Le texte de ce tract est rédigé par les militants de la Cgt-FO. Mise en page réalisée avec une aide de l'IA.

Plus de 450 militants de la Cgt-FO à Paris le 19 novembre

LUNDI 23 NOVEMBRE 2026

La grève du 29 septembre a arraché 1,5 % d'augmentation, ce qui démontre que la mobilisation paye. Cependant la Direction et les syndicats accompagnateurs ont refusé la proposition de la Cgt-FO pour une répartition plus favorable aux coefficients les plus bas.

On nous promettait le meilleur des deux statuts ... Résultats, pour les agents de droit public, discrimination et mépris : exclusion du PA60, pas de prime de tutorat et carrières gelées. Nous ne l'acceptons pas et avons saisi la justice pour mettre un terme à ces discriminations.

UNIS CONTRE LES DISCRIMINATIONS, SOLIDAIRES DANS LA LUTTE !

Fidèle à l'histoire du mouvement ouvrier, la Cgt-FO combat avec force le racisme, l'antisémitisme, l'islamophobie et toutes les discriminations dans le monde du travail comme ailleurs.

Face aux tentatives de division et à la répression qui frappe travailleurs, retraités, privés d'emploi et la jeunesse — nos enfants nous montrent l'exemple par leur détermination et la mobilisation.

L'argent de France Travail, ce sont nos impôts et nos cotisations : c'est notre argent, pas celui des « petits hommes gris de Bercy » et nous ne faisons pas l'aumône.

C'est par l'instauration du rapport de force et la grève reconductible que nous pourrons obtenir des négociations dans un cadre favorable pour satisfaire nos revendications !!

Dans quelques mois, les élections professionnelles décideront de quelle majorité nous disposerons pour porter nos revendications qu'elles soient d'ordre salarial, de déroulement de carrière ou de conditions de travail pour 4 ans.

Sans signature syndicale, la Direction ne peut rien. C'est parce que d'autres ont le stylo greffé à la main que nos droits reculent.

Syndiquez-vous, mobilisons-nous et donnez à la Cgt-FO la force de redevenir la 1ère organisation syndicale à France Travail, loin devant toutes les autres !



Cgt-FO France Travail - Libre, Indépendante et Déterminée !

Le texte de ce tract est rédigé par les militants de la Cgt-FO. Mise en page réalisée avec une aide de l'IA.