LA Cgt-FO DÉFEND NOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOS DROITS ET EXIGE DE LA TRANSPARENCE !

DIRECTION GÉNÉRALE : EXIGENCE D'EXEMPLARITÉ ET DE CLARIFICATION

Nous avons appris par voie de presse cette semaine qu'une escroquerie d'envergure aurait été opérée par une collègue de la Direction Générale de France Travail qualifiée dans les journaux de « haute fonctionnaire de 57 ans » et « d'ancienne cheffe de cabinet du directeur de France Travail » au détriment d'une association gérant les fonds de prévoyance des inspecteurs des finances à hauteur d'1,3 million d'euros. Nous avons demandé à la direction que toute la lumière soit faite sur cette affaire devant déboucher sur un procès en 2027, car de deux choses l'une : ou bien la presse se trompe quant à la qualité professionnelle de cette personne ou bien ce qui est relaté est exact. Donc à moins que cette personne ne soit plus à l'effectif de France Travail, comment le DG pourrait-il conserver auprès de lui quelqu'un soupçonné d'un tel délit si la justice venait à la condamner ? Au nom de la présomption d'innocence, pour éviter justement que des rumeurs ne ciblent des collègues sans lien avec cette affaire, une clarification s'impose !

https://www.epochtimes.fr/une-haute-fonctionnaire-soupconnee-davoir-detourne-13-million-deuros-a-lamicale-des-inspecteurs-des-finances-3393752.html

PROJET CSP AFG : NON À LA CENTRALISATION À MARCHE FORCÉE !

Les élus du CSEC ont unanimement voté une expertise sur ce dossier.

Le regroupement de 4 activités (Factures, Trésorerie, CAC, Voyages) impacte **191 agents (62 ETP)** avec un double management à distance.

- **Ce que nous dénonçons :** Un risque majeur de sous-dimensionnement (surcharge de travail), d'isolement professionnel et de perte des emplois de proximité en région.
- **Nos exigences :** Retrait du point ! Respect absolu du volontariat (aucun basculement à 100 % ni mobilité géographique imposés), maintien intégral des droits du CSE d'origine (OATT, œuvres sociales) et suivi trimestriel des risques psychosociaux.

IA ET MÉTHODES AGILES : L'HUMAIN AVANT L'ALGORITHME !

- **Simulateur IA pour managers :** Un outil d'entraînement pour « recadrer » ou « annoncer une décision difficile ». **La Cgt-FO exige une info-consult** et refuse que l'IA remplace la formation humaine. Nous réclamons la garantie stricte (RGPD) que ces simulations ne serviront jamais à tracer ou évaluer les managers.
- **Mode Produit (Mandatement et mission d'accompagnement CSSCTC à l'unanimité des élus du CSEC) et France Travail Pro :** Empiler les méthodes « agiles » ou gonfler les objectifs employeurs ne réglera rien sans **renforts humains dans le réseau** et une réelle écoute du terrain.

NOS DROITS ET NOTRE SÉCURITÉ : LA Cgt-FO INTERPELLE LA DIRECTION

Sur le terrain, nos élus montent au créneau pour défendre concrètement notre pouvoir d'achat, notre carrière et notre sécurité :

1. **Piratage des données des agents :** Suite au mail du 30 octobre, nous exigeons le bilan complet (données exactes compromises, nombre d'agents touchés) et la **mise en place immédiate d'un accompagnement gratuit** : cellule psychologique, assistance juridique, prise en charge financière des frais bancaires ou de refonte de papiers d'identité.
2. **Bonification d'ancienneté QPV (agents publics) :** Face aux soupçons d'oublis dans les carrières, nous exigeons un **audit national depuis 2015** et la régularisation indiciaire et financière de tous les agents lésés.
3. **Calcul de l'IDCP (congés payés) :** Nous demandons la mise en conformité avec le Code du travail pour stopper la perte financière subie par les agents passant de temps plein à temps partiel.
4. **Santé au travail et EP/EPA :** Nous réclamons des réponses urgentes sur les moyens de la médecine de prévention et encadrons l'usage de la retranscription IA lors des entretiens professionnels.

Vos élus Cgt-FO au CSEC restent mobilisés à vos côtés. N'hésitez pas à nous faire remonter vos situations !